



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๗

ที่ สธ ๐๔๐๖.๓๖ ๓๓๒๐

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมควบคุมโรค สายงานนายสัตวแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกรมควบคุมโรค ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมควบคุมโรค โดยได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) สายงานนายสัตวแพทย์ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมุ่งหวังให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่เป้าหมายที่เป็นความสำเร็จในอาชีพต่อไป

กรมควบคุมโรค ขอประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) สายงานนายสัตวแพทย์ ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดของสายงานที่มีความสำคัญหรือในตำแหน่งที่มีเป้าหมายสูงสุดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



QR Code



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานนายสัตวแพทย์

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (สาธารณสุข)
หน่วยงานสังกัด	: กรมควบคุมโรค
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ.....

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แผนภาพแสดงเส้นทางสังสรรสปรสกรณัและผลงน (Career Chart) สยงนนายสัตวแพทย

(กรมควบคุมโรค)

นายสัตวแพทยทรงคุณวุฒิ K5
(สธารณสุข)

นายสัตวแพทยเชียวชาญ K4
* (2 ปี)

นายสัตวแพทยชำนาญการพิเศษ K3
* (3 ปี)

นายสัตวแพทยชำนาญการ K2
* (4 ปี)

นายสัตวแพทยปฏิบัติการ K1
* (2-6 ปี)

- 1. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชียวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 2. ปฏิบัติงานวิชาการสัตวแพทย มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 ระดับเชียวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

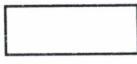
- 1. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2. ปฏิบัติงานวิชาการสัตวแพทย มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

- 1. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 2. ปฏิบัติงานวิชาการสัตวแพทย มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

- 1. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว
 - ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี
 - ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท
 - ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก
- 2. ปฏิบัติงานวิชาการสัตวแพทย มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี



ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

หมายเหตุ : ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด

* คุณสมบัติที่จะเลื่อนขึ้น

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ K5	
ชื่อตำแหน่ง : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข)	หน่วยงาน : กรมควบคุมโรค
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านสัตวแพทย์ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. กำหนดแนวทางการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยองค์ความรู้หรือทฤษฎีใหม่ที่เป็นความก้าวหน้าหรือการพัฒนาที่สำคัญด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ไปใช้ในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. วางระบบการพัฒนากำหนด ป้องกัน ตรวจสอบ และตอบโต้โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ในเตรียมพร้อม และป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
3. วางกรอบการศึกษา พัฒนารูปแบบ และนโยบายด้านสาธารณสุขระหว่างภาคส่วนสุขภาพคนและสุขภาพสัตว์ เพื่อกำหนดมาตรฐานและแนวทางในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ และสามารถนำผลงานการศึกษา รูปแบบ และนโยบายดังกล่าว มาใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
4. กำกับ ดูแล และพัฒนารูปแบบ แนวทางการควบคุม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ เพื่อประโยชน์ต่อการวางแผนและออกแบบนโยบาย แผนการ แนวทาง หลักเกณฑ์ และมาตรฐานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและงบประมาณในการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
6. จัดการองค์ความรู้และจัดทำข้อเสนอต่อผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนรวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ
7. วางแนวทางการจัดทำคู่มือวิชาการ คู่มือปฏิบัติงาน ต้นแบบสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้สำหรับบุคลากรการแพทย์และการสาธารณสุข รวมถึงสัตวแพทย์ในหน่วยงานอื่น และสื่อต้นแบบสำหรับประชาชน

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผนแบบบูรณาการและเชื่อมโยงแผนงานและโครงการในการเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในระดับชาติและนานาชาติ และกลยุทธ์ระหว่างกรมควบคุมโรคและส่วนราชการระดับกระทรวง เพื่อสร้างความร่วมมือและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ด้านการประสานงาน

1. ควบคุมการสร้างและประสานเครือข่ายทุกภาคส่วนทุกระดับ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา และข้อมูลหลักแก่หน่วยงานเครือข่าย ทั้งด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิชาการ และปฏิบัติการ ในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนรวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ เพื่อพัฒนามาตรฐานและแนวทางการป้องกันควบคุมโรคในกลุ่มนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐานสากล

2. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

1. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. อำนวยความสะดวกถ่ายทอดองค์ความรู้ด้วยวิธีการต่างๆ รวมทั้งการเป็นวิทยากร การให้ข้อเสนอแนะ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมสัมมนาระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระดับนานาชาติ เกี่ยวกับโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนรวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ เพื่อการพัฒนา รูปแบบการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อสร้างความร่วมมือภายในและระหว่างประเทศ ในระดับภูมิภาคและระดับโลก

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIs)
1. มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาแนวทาง กลวิธี มาตรการ ให้ข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิยมวิทยา ที่ส่งผลกระทบต่อ นโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายมาตรการและแนวทาง/ผลงานวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง
2. มีผลงานวิชาการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นที่ปรึกษา ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง
4. มีการกำกับ ตรวจสอบ การดำเนินการ ตามมาตรฐาน คุณภาพของแผนงาน นโยบายการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนรายงานการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน อย่างน้อย 2 เรื่อง

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)</p> <p>1. ความรู้ความสามารถ - ระบาดวิทยาการป้องกัน ควบคุมโรค - การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ - การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้าน การแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>2. ความรู้ความสามารถในการกิจ - การจัดทำแผนงาน การบริหาร โครงการ - การบริหารทรัพยากรบุคคล - แผนยุทธศาสตร์ - การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 5)</p> <p>1. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. กฎอนามัยระหว่างประเทศ ค.ศ. 2005 3. พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. 2535 4. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 5. พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและ การสาธารณสุข</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล</p> <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 4)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 4)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 4 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) สำหรับสายงานหลัก 2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration) สำหรับสายสนับสนุน</p>

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
		<p>3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)</p> <p>4. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล 8. วิสัยทัศน์ 9. การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ 10. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (Executive leadership program) ที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. รับรอง
ปีที่ 2 ขึ้นไป	General Management	E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ
	Functional/Professional	การประชุมวิชาการทางสัตวแพทย์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ
	Business Acumen	หลักสูตรอาชีวศึกษา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path
<ol style="list-style-type: none"> มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่กำหนด มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามที่กำหนด มีประสบการณ์การเป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรค ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามที่กำหนด มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 1	
ชื่อตำแหน่ง : นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : กองโรคติดต่อทั่วไป , กองระบาดวิทยา
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2 ปี หรือ 4 ปี หรือ 6 ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิบัติ จัดทำข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผน ดำเนินการควบคุม เฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาดอันจะทำให้เกิดความเสียหายด้านสาธารณสุข ตลอดจนเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและการป้องกันเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพจากสัตว์สู่มนุษย์ เพื่อให้ประชาชนอยู่ร่วมกันกับสัตว์ได้อย่างปลอดภัย

ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกคณะทำงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
2. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

1. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตวแพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง
2. ให้บริการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสุดตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1.มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สํารวจ รวบรวมข้อมูล ทางวิชาการเบื้องต้น เพื่อพัฒนา งานด้านสาธารณสุขในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซ้ํา	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผลงานการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลทางวิชาการเบื้องต้น เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่อ อุตซ้ํา <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
2.ร่วมรับผิดชอบในโครงการที่รับผิดชอบด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซ้ํา เพื่อพัฒนา งานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนโครงการที่รับผิดชอบด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซ้ํา <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1)</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาการป้องกันควบคุมโรค การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>2. การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) และการจัดทำแผนงานโครงการ</p> <p>3. การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 1)</p> <p>1. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. กฎอนามัยระหว่างประเทศ ค.ศ. 2005</p> <p>3. พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. 2535</p> <p>4. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558</p> <p>5. พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558</p> <p>6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 1)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 4 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) สำหรับสายงานหลัก</p> <p>2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration) สำหรับสายสนับสนุน</p>

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
		<p>3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)</p> <p>4. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ
	Functional/Professional	การประชุมวิชาการทางสัตวแพทย์ในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน
	Business Acumen	หลักระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด 4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด 5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี 6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : กองโรคติดต่อทั่วไป , กองระบาดวิทยา
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเรื่องที่ยากและซับซ้อนด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำ พัฒนางค์ความรู้ พิจารณาทางเลือกในการควบคุม ป้องกัน กำจัดโรคระบาดสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และมีประสิทธิภาพ เสนอแนะแนวทางหลักเกณฑ์ หรือข้อเสนอต่าง ๆ ตามหลักวิชาชีพสัตวแพทย์ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ความเข้าใจและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
2. ให้คำแนะนำ จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตวแพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง
3. การจัดการข้อมูล ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานสัตวแพทย์ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ และมาตรการต่าง ๆ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สํารวจ รวบรวมข้อมูล ทางวิชาการเรื่องที่ยากและซับซ้อน เพื่อพัฒนางานด้านสาธารณสุขในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์ และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิชาการหรือผลงานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับกรมขึ้นไปและมีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
2. ประสานงานกับเครือข่าย เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์ และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้แก่บุคลากรหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานอื่น <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
3. มีการวางแผน ร่วมดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการ และประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนตามแผนงานหรือโครงการที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/ปี</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาการป้องกันควบคุมโรค การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>2. การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) การจัดทำแผนงานโครงการ ติดตาม และประเมินผล</p> <p>3. การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <p>1. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. กฎอนามัยระหว่างประเทศ ค.ศ. 2005</p> <p>3. พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. 2535</p> <p>4. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558</p> <p>5. พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558</p> <p>6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 2)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 4 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) สำหรับสายงานหลัก</p> <p>2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration) สำหรับสายสนับสนุน</p>

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
		<p>3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)</p> <p>4. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการ
	Functional/Professional	การประชุมวิชาการทางสัตวแพทย์ระดับประเทศ
	Business Acumen	หลักสูตรอาชีวศึกษา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด 4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด 5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี 6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 3

ชื่อตำแหน่ง : นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงาน : กองโรคติดต่อทั่วไป , กองระบาดวิทยา

ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานด้านสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ ที่ยากและมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาชีพสัตวแพทย์ที่มีประสบการณ์สูง ควบคุม ดูแลการตรวจ การวินิจฉัย การรักษาโรคสัตว์ โรคติดต่อจากสัตว์และคน โรคอุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ เช่น โรคพิษสุนัขบ้า โรคไข้หวัดนก และโรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น และวางแผนทาง มาตรการ ข้อเสนอแนะด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ ให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานและบริบทของพื้นที่รับผิดชอบ ติดตาม กำกับ ประเมินผลงาน โครงการ การดำเนินการทางวิชาการของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน และประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ความเข้าใจและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ(ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
2. ให้คำแนะนำ จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตวแพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ

ที่ถูกต้อง

3. การจัดการข้อมูล ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานสัตวแพทย์ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ และมาตรการต่าง ๆ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1.มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูล ทางวิชาการที่ยากและมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาชีพสัตวแพทย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อพัฒนางานด้านสาธารณสุขในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซึ้	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิชาการหรือผลงานวิจัย ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
2.ข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการงานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซึ้	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
3.เป็นวิทยากร ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซึ้	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากร/ให้คำปรึกษาความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตซึ้ (นอกหน่วยงาน) <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
4.ร่วมนิเทศ ติดตาม ประเมินแผนงานในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งร่วมนิเทศ ติดตาม ประเมินแผนงานในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาการป้องกันควบคุมโรค การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>2. การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) การจัดทำแผนงานโครงการ และนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>3. การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <p>1. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. กฎอนามัยระหว่างประเทศ ค.ศ. 2005</p> <p>3. พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. 2535</p> <p>4. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558</p> <p>5. พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558</p> <p>6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>
		<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 3)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 4 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) สำหรับสายงานหลัก</p> <p>2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration) สำหรับสายสนับสนุน</p>

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
		<p>3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)</p> <p>4. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการ
	Functional/Professional	การประชุมวิชาการทางสัตวแพทย์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ
	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสพการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงานหรือรองหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานในกลุ่มงานหรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L4 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสูงสุดตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 4

ชื่อตำแหน่ง : นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ

หน่วยงาน : กองโรคติดต่อทั่วไป , กองระบาดวิทยา

ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสัตวแพทย์ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการความรู้ พัฒนาระบบติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำ กำหนดและพัฒนามาตรฐานงาน และนโยบาย รูปแบบการดำเนินงาน พัฒนาหลักสูตรโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ตลอดจนจนถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางการจัดทำคู่มือวิชาการ คู่มือปฏิบัติงาน ต้นแบบสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้สำหรับบุคลากรการแพทย์และการสาธารณสุข สัตวแพทย์ในหน่วยงานอื่น รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสื่อต้นแบบสำหรับประชาชน

ด้านการวางแผน

1. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

2. เสนอแนะ ให้แนวทาง ประยุกต์ และพัฒนางานความรู้ วิชาการ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสัตวแพทย์ เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน มีประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานที่สูงขึ้น

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L4 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

1. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โฉมหน้า เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
2. ให้คำปรึกษา แนะนำและ/หรือเป็นวิทยากรด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน
3. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน เพื่อให้ประชาชนที่สนใจทั่วไปและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
4. ถ่ายทอดความรู้ด้านสัตวแพทย์แก่บุคลากรระดับรองลงมา นักศึกษา และหน่วยงานต่างๆ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L4 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสูงตำแหน่งทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1.กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
2.มีการถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ <u>ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี</u>
3.มีมาตรฐาน/แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนมาตรฐานหรือแนวทางหรือคู่มือ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
4.ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
5.ร่วมนิเทศ ติดตาม ประเมินแผนงานในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ ติดตาม ประเมินแผนงานในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L4 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขึ้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาการป้องกันควบคุมโรค การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>2. การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) การจัดทำแผนงานโครงการ และนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>3. การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 4)</p> <p>1. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. กฎอนามัยระหว่างประเทศ ค.ศ. 2005</p> <p>3. พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. 2535</p> <p>4. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558</p> <p>5. พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558</p> <p>6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p> <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 4 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) สำหรับสายงานหลัก</p> <p>2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration) สำหรับสายสนับสนุน</p>

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
		3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) 4. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ)
		1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L4 นายสัตวแพทย์ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสูงตำแหน่งทรงคุณวุฒิ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ
	Functional/Professional	การประชุมวิชาการทางสัตวแพทย์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ
	Business Acumen	หลักสูตรอาชีวศึกษา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่กำหนด 4. ประสพการณ์การเป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรค 5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่กำหนด 6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี 7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย